



# Erica Oliveira

ESPECIALISTA EM RECRUTAMENTO & SELEÇÃO | ESPECIALISTA EM RH  
| TALENT ACQUISITION | RECURSOS HUMANOS | R&S

☎ (16) 99158 2815

✉ ericacoliveira@yahoo.com.br

🌐 <https://www.linkedin.com/in/erica-oliveira-2413b960/>

📍 Ribeirão Preto/SP

## PERFIL

Especialista em Seleção de Pessoas, sou apaixonada por conectar talentos às necessidades das empresas, promovendo contratações estratégicas e experiências positivas para candidatos e organizações, com foco em relações mais humanizadas e duradouras.

## FORMAÇÃO

Pós-Graduação 2008

UFSCar

Especialista em Gestão  
Organizacional e Recursos  
Humanos

Graduação 2006

Unip  
Psicologia

## IDIOMAS

Português nativo 

Inglês intermediário 

## HABILIDADES

- **Recrutamento e Seleção Estratégico:** domínio de técnicas de entrevista, mapeamento de perfil e avaliação comportamental.
- **Adaptabilidade:** habilidade para atuar com eficácia em ambientes dinâmicos, com mudanças constantes e ritmo acelerado.
- **Relacionamento interpessoal:** empatia, escuta ativa e habilidade para construir conexões com diferentes perfis profissionais.
- **Proatividade.**

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Especialista RH 2020 - 2025

**Xmrobots, São Carlos/SP.**

- Cargos: Analista de RH Pl e Sr, Supervisora de RH e Especialista RH.
- Realização de processos de atração e seleção de “ponta a ponta”, alinhados ao crescimento acelerado da empresa em diferentes níveis hierárquicos, incluindo posições operacionais e técnicas, como engenharia, além de Gestão.
- Participação ativa na estruturação da área de RH, atuação estratégica com foco em liderança de “squad” de Seleção, visando otimização de processos internos.
- Ações voltadas para iniciativas de fortalecimento da Cultura & Clima Organizacional e Endomarketing.
- Uso de ferramentas e ATS como: LinkedIn Recruiter, MindSigth, Jira, Canva.

Analista de Desenvolvimento e Seleção de Pessoas 2011 - 2019

**Raízen, Araraúara/SP**

- Planejamento e execução de processos seletivos em grande volume desde recrutamento, incluindo processo admissional até onboarding.
- Entrevistas por competência e dinâmicas de grupo.
- Liderança de programas de atração de Talentos como: Pcds, Aprendiz e Estágio.
- Gestão de indicadores, movimentações internas, auditorias, gerenciamento de gaps de qualificações e conformidade legal (NRs).
- Uso de plataformas como os sistemas SAP e SAP SuccessFactors (Módulo HR), Easy entre outras.

Analista de Recursos Humanos 2004 - 2011

**Escandinávia Veículos, Araraúara/SP**

- Início como Estagiária de RH, efetivada em janeiro de 2007
- Condução completa de processos de Recrutamento e Seleção.
- Integração de novos colaboradores e entrevistas de acompanhamento experiência, movimentação cargo e desligamento.
- Aplicação de Pesquisas de Clima, organização de eventos e comunicação interna.
- Gestão de treinamentos técnicos e comportamentais.
- Rotinas de Departamento Pessoal: admissão, ponto, benefícios e SSMA.