



# ARIANE THEODORO BARBOSA


RECRUTAMENTO E SELEÇÃO | GESTÃO DE PESSOAS  
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO | RECRUTAMENTO TÉCNICO

## CONTATO

 (14) 98178-3818

 theodoroariane@gmail.com

 <https://www.linkedin.com/in/arianetheodoro/>

 Bauru, São Paulo

## CONHECIMENTOS

Ferramentas para Recrutamento Online  
Pacote Office | Google Docs  
Avaliação de Perfil  
Projetos Ágeis  
Linguagens de Programação  
Recrutamento e Seleção  
Triagem de Currículos  
Hunting e Pesquisa Booleana  
LinkedIn e SSI  
TOTVS

## FORMAÇÃO

### PSICOLOGIA

FACULDADES INTEGRADAS DE BAURU  
2023 - 2025

### CRIMINOLOGIA

ANHANGUERA EDUCACIONAL (EaD)  
2023 - 2025

## RESUMO PROFISSIONAL

Experiência com alinhamento de perfil (tanto com clientes quanto com gerência), abertura e divulgação de vagas, hunting de profissionais de tecnologia, triagem de currículos, mapeamento de profissionais através de testes e análise de perfil em entrevista por competência, agendamento de entrevistas, entrevistas via telefone e on-line, apoio em entrevistas de grupo, elaboração de parecer de candidato, feedback e comunicação com clientes internos/externos, agendamento de exames, alimentação de sistema e conferência de documentação após a aprovação, realização de integração e onboarding de novos candidatos. Criação de cases para avaliação de perfil e estratégias para captação, além de mentorear estagiários.

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

### ASSISTENTE DE GENTE E GESTÃO

Concilig Telemarketing e Cobrança

05/2023 - 09/2023

- Planejar e executar o processo de recrutamento e seleção de acordo com as demandas da empresa e requisitos das vagas operacionais.
- Elaborar descrições de cargos e requisitos para anúncios de vagas.
- Divulgar oportunidades de emprego em diversos canais, como sites de emprego, redes sociais, universidades e agências de emprego.
- Triar currículos recebidos e realizar a análise inicial dos candidatos, verificando se atendem aos requisitos básicos da vaga.
- Realizar entrevistas presenciais ou por videoconferência para avaliar as competências técnicas e comportamentais dos candidatos.
- Realizar a aplicação de testes, cases e avaliações, quando necessário.
- Apresentar relatórios e recomendações aos gerentes sobre os candidatos mais qualificados para cada vaga.
- Acompanhar o processo de integração e onboarding dos novos colaboradores, fornecendo suporte para garantir sua adaptação adequada.
- Manter a equipe atualizada sobre as tendências e melhores práticas em recrutamento e seleção, buscando constantemente aprimorar os processos da área.

### TECH RECRUITER

99 HUNTERS

2021 - ATUAL

- Ser responsável pelo processo de seleção (end – to – end).
- Seguir as políticas de recrutamento e seleção da empresa.
- Conceder feedbacks aos candidatos.
- Fazer a gestão das vagas e processos na 99 Hunters e acompanhar a plataforma diariamente.
- Conduzir processos seletivos internos e externos.
- Acompanhar indicadores de R&S.
- Atender os clientes internos de forma consultiva (antecipar-se a possíveis cenários e atuar de forma proativa).
- Contribuir para uma excelente experiência aos gestores e candidatos.

### TECH RECRUITER E TALENT ACQUISITION

EZ.DEVS

07/2020 - 07/2021

- Responsável pelo recrutamento e seleção das vagas de tecnologia em diversas senioridades.
- Triagem, hunting, entrevista, elaboração dos pareceres, condução da logística de entrevistas, controle dos candidatados.
- Entrevista com avaliação de fit cultural, avaliação de competências e potencial dos perfis.
- Habitualidade com indicadores de recrutamento e seleção, para a construção de reports.
- Estudo estratégico da vaga, abertura e divulgação em canais de tecnologia;
- Estratégia de abordagens em growth para análise de taxa de conversão.
- Análise e avaliação do funil desde o cadastro até o match.