

Ana Paula Volpe

41 anos, casada, 01 filha
Av. Caramuru, 2300 Apto 634
Ribeirão Preto/SP - 14.025-710



(16) 99176-1160
ap_volpe@hotmail.com
linkedin.com/in/anapaulavolpe

Enfermagem

Resumo das Qualificações

- Gestão dos exames médicos ocupacionais (Admissional, Periódico, Mudança de Função, Retorno ao Trabalho e Demissional).
- Lançamento de Atestados; Controle dos Afastamentos e Agendamento de Perícia no INSS.
- Acompanhamento de Indicadores de Saúde através de Relatórios e Planilhas de Atestados, de Atendimentos médico e de enfermagem, Registros de Acidentes e Abertura de CAT's.
- Gerenciamento do Absenteísmo (estudo das causas para controle e redução dos índices).
- Organização de arquivos e Controle de documentações legais (Licença de Funcionamento da ANVISA, Alvará de liberação do CREMESP e Certificado de Responsabilidade Técnica do COREN).
- Coordenação do Ambulatório Médico (supervisão da equipe de enfermagem; requisição de compras e controle das NF's de materiais e serviços; manutenção em geral).
- Assistência de enfermagem, orientações e encaminhamento dos colaboradores para atendimento médico especializado em caso de acidentes e/ou doenças).
- Visita aos postos de trabalho para observação das condições de higiene, saúde e segurança do trabalhador. Gestão dos Programas de Proteção à Saúde do Trabalhador (Controle Auditivo, Proteção Respiratória, Radioproteção, Ginástica Laboral e Distúrbios Osteomusculares).
- Gestão dos Programas de Qualidade de Vida (Campanha de Vacinação contra a Gripe; Outubro Rosa, Novembro Azul) e Palestras Educativas sobre DST/AIDS e Doenças Cardiovasculares (Tabagistas, Obesos, Dislipidêmicos, Diabéticos e Hipertensos).
- Treinamentos de Primeiros Socorros, Biossegurança e PCMSO para Brigada de Emergência e CIPA.
- Participação em auditorias de Qualidade, Segurança e Meio Ambiente (ISO 9001, 14001 e OSHAS 18001).
- Suporte aos departamentos de Segurança do Trabalho, RH e Jurídico na Gestão do FAP/NTEP, em Processos de Reabilitação Profissional, Contestação de Benefícios Previdenciário, Avaliação de Laudos de PNE's e Processos Trabalhistas.
- Participação em reuniões de Liderança, CIPA, Comitê de Ergonomia e SIPAT's – representando o setor e colaborando no desenvolvimento de estratégias e na execução de ações corretivas para melhoria do conforto e segurança do trabalhador.

Histórico Profissional

- **Fundação Hospital Santa Lydia**

Fev/2020 a Fev/2022

Enfermeira do Trabalho

Atuação como enfermeira do trabalho no SESMT da Fundação Hospital Santa Lydia prestando assistência em medicina do trabalho aos colaboradores da instituição.

- **Hospital São Francisco**

Nov/2018 a Fev/2020

Enfermeira do Trabalho

Atuação como enfermeira do trabalho no SESMT do Hospital São Francisco prestando assistência em medicina do trabalho aos colaboradores do grupo.

- **3M do Brasil**

Mai/2010 a Mar/2017

Enfermeira de Saúde Ocupacional

Atuação como enfermeira de saúde ocupacional no ambulatório médico da fábrica de Ribeirão Preto prestando assistência aos colaboradores dessa unidade.

- **Unimed de Ribeirão Preto**

Set/2007 a Mai/2010

Enfermeira Ambulatorial

Atuação como enfermeira no ambulatório médico da 3M de Ribeirão Preto prestando assistência de enfermagem do trabalho aos colaboradores da empresa.

- **Fundação Maternidade Sinhá Junqueira (Mater)**

Out/2007 a Abr/2009

Enfermeira Assistencial

Atuação como enfermeira prestando assistência de enfermagem a gestantes, parturientes, puérperas e recém-nascidos na unidade.

Formação Acadêmica

- **Pós-graduação**

Especialização em Enfermagem do Trabalho, Saúde do Trabalhador e Biossegurança, UNAERP – Ribeirão Preto - concluído Abr/2011.

- **Graduação**

Bacharel em Enfermagem, USP Ribeirão Preto - concluído Dez/2006.

Cursos

- Ergonomia Aplicada ao Trabalho – Unimed Federação Nordeste concluído em 2010
- Ferramentas de Análise Ergonômica – TREIMAM- 12 horas concluído em 2010
- Encante a sua Plateia – CRESCER GROUP – 16 horas concluída em 2010
- Conhecimento em Informática – Pacote Office, BPSCS (AS400), NEXO, Populis, SAP, ADP, SOC e Lotus Notes.